

Após um período de intensas negociações, o Sescon-SP alcançou acordos que asseguram ganhos acima da inflação e avanços sociais, conciliando a valorização dos profissionais com a realidade das empresas e a preservação dos empregos.

Já foram firmadas convenções com os SEACs de Guarulhos, Presidente Prudente, Sorocaba e São José dos Campos. Outros cinco sindicatos devem assinar ao longo de hoje.

Os resultados refletem o esforço e o diálogo para construir condições equilibradas:

- Reajuste salarial de 5%, acima do INPC de 4,10%, para salários até R\$ 16.951,00;
- Acréscimo de R\$ 847,55, mais livre negociação, para salários superiores;
- Pisos de R\$ 2.110,68 e R\$ 2.228,00, com aumentos de 6,60% e 6,10%;
- Vale-refeição de R\$ 33,00 por dia trabalhado, com reajuste de 6,45%;
- Adicional de permanência: +5,60%;
- Auxílio-creche: +4,32%;
- Abono especial: +4,60%.

Também foram conquistados avanços sociais:

- Extensão do abono especial aos empregados que pedirem demissão, observados os requisitos;
- 24 horas adicionais de ausência remunerada por semestre para acompanhar filhos com TEA em consultas, terapias ou internações.

Com a FEAAC e o EAA-SP, ainda não houve acordo. Para essas bases, o Sescon-SP recomenda à empresa antecipar o reajuste pelo INPC de 4,10%, conforme o entendimento majoritário do TST. Como o Judiciário poderá fixar índice superior, quem optar pela antecipação deve provisionar recursos para eventual diferença até o trânsito em julgado do dissídio. Empresas com convenções firmadas devem cumprir os respectivos instrumentos.

Continuamos acompanhando os processos e informando os representados. Confira os acordos e as orientações completas em nosso site.